

등록번호	
등록일자	
결재일자	
공개여부	공 개

팀장	실장	경영본부장	이사장
			01/24
			결재 완료
협 조			
담 당 자			

“공단 인권경영 실현을 위한”
2023년도 인권영향평가 결과

요 약

□ 추진배경

- 국가인권위원회 인권경영 실행을 위한 「인권경영 매뉴얼」 적용 권고
- 공단 인권경영실태 파악 및 개선과제 발굴 등 환류체계 구축

□ 추진내용

- 평가개요
 - 평가기간: 2023년 10월 ~ 12월
 - 평가주체: 각 지표별 담당자 및 외부위원
- 평가활동
 - 지표별 평가담당자 교육: 평가내용, 평가수행방법에 대한 지표 담당자 교육
 - 지표별 자체점검: 체크리스트 작성 근거자료 증빙을 통한 자체점검 실시
 - 외부평가: 자체평가 보고서에 대한 외부전문 위원들의 검증 및 권고

□ 평가결과

기관운영 종합평가 99.6% (322점 중 321점 획득)	주요사업 종합평가 100% (42점 중 42점 획득)
<ul style="list-style-type: none"> - 이행률 99.6%로 전반적으로 매우 우수 - 직장 내 인권 보호 97.5%로 보완필요 	<ul style="list-style-type: none"> - 이행률 100%으로 매우 우수한 상태

□ 개선과제

- 중대성평가
 - 이행수준, 영향심각도, 발생가능성을 기준으로 인권이슈 중 주요 인권이슈 선정
 - 인권경영체계 구축과 직장 내 괴롭힘 방지 항목을 주요 인권이슈로 선정
- 주요 개선 과제
 - 인권경영체계 고도화 실현: 신고센터 접근성 강화, 인권침해 구제절차 공지
 - 직장 내 괴롭힘 방지 강화: 인식개선 및 상담센터 활성화 방안 마련

2023년 인권영향평가 결과보고

기관운영 및 주요사업 수행과정에서 발생할 수 있는 실제적·잠재적 인권리스크를 파악·평가하기 위해 실시한 인권영향평가 결과를 보고 드림.

I 인권영향평가 배경

- 국가인권위원회 인권경영 실행을 위한 「인권경영 매뉴얼」 적용 권고
- 정부정책에 따라 공단 인권침해요소 발굴 및 개선을 위해 인권영향평가 실시
- 공단 인권경영실태 파악 및 개선과제 발굴을 통한 환류체계 구축

[인권경영 및 인권]

(인권경영) 기관에 의한 인권침해 발생을 예방하고 인권친화적인 경영활동을 수행하는 것으로서, 기관이 인권정책선언을 하고 인권 실천·점검의무(Human Rights Due Diligence)를 이행하며, 인권 침해 피해자에 대한 구제절차를 제공하는 것

(인권) 대한민국 헌법 및 법률에서 보장하거나, 대한민국이 가입·비준한 국제인권조약 및 국제 관습법에서 인정하는 인간으로서의 존엄과 가치 및 자유와 권리

※ 「공공기관 인권경영 매뉴얼」(국가인권위원회, 2018)

II 2023년 인권영향평가 추진 내용

1 인권영향평가 개요

○ 평가대상 및 항목

구 분	기관운영 인권영향평가	주요사업 인권영향평가
평가대상	공단 경영활동 전반	스포윈 체육시설
평가항목	<ul style="list-style-type: none">■ 11개 분야, 37개 항목, 189개 지표▷ 인권경영 가이드라인 및 체크리스트를 기반▷ 2022년도 인권영향평가 결과 반영 스포츠인권 분야 제외	<ul style="list-style-type: none">■ 5개항목, 21개 지표▷ 공공기관 인권경영 매뉴얼에 따라 공단의 대내외환경 및 중장기전략을 바탕으로 중점 추진사업, 다양한 이해관계자, 지역 이슈 연계성, 파급 영향력 등을 종합적으로 고려

- 평가기간: 2023년 10월 ~ 12월
- 평가내용: 공단의 경영활동으로 인권에 영향을 미칠 수 있는 요인 파악
- 평가방법: 체크리스트를 통한 자체평가 및 외부위원 평가
- 평가자

구 분	평 가 자
자 체 평 가	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지표별 담당자
외 부 평 가	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인권경영위원회 외부위원 3명 - 부산인권상담센터 소장 이규희 - 아주노무법인 공인노무사 김영진 - 동의대학교 교수 이정은

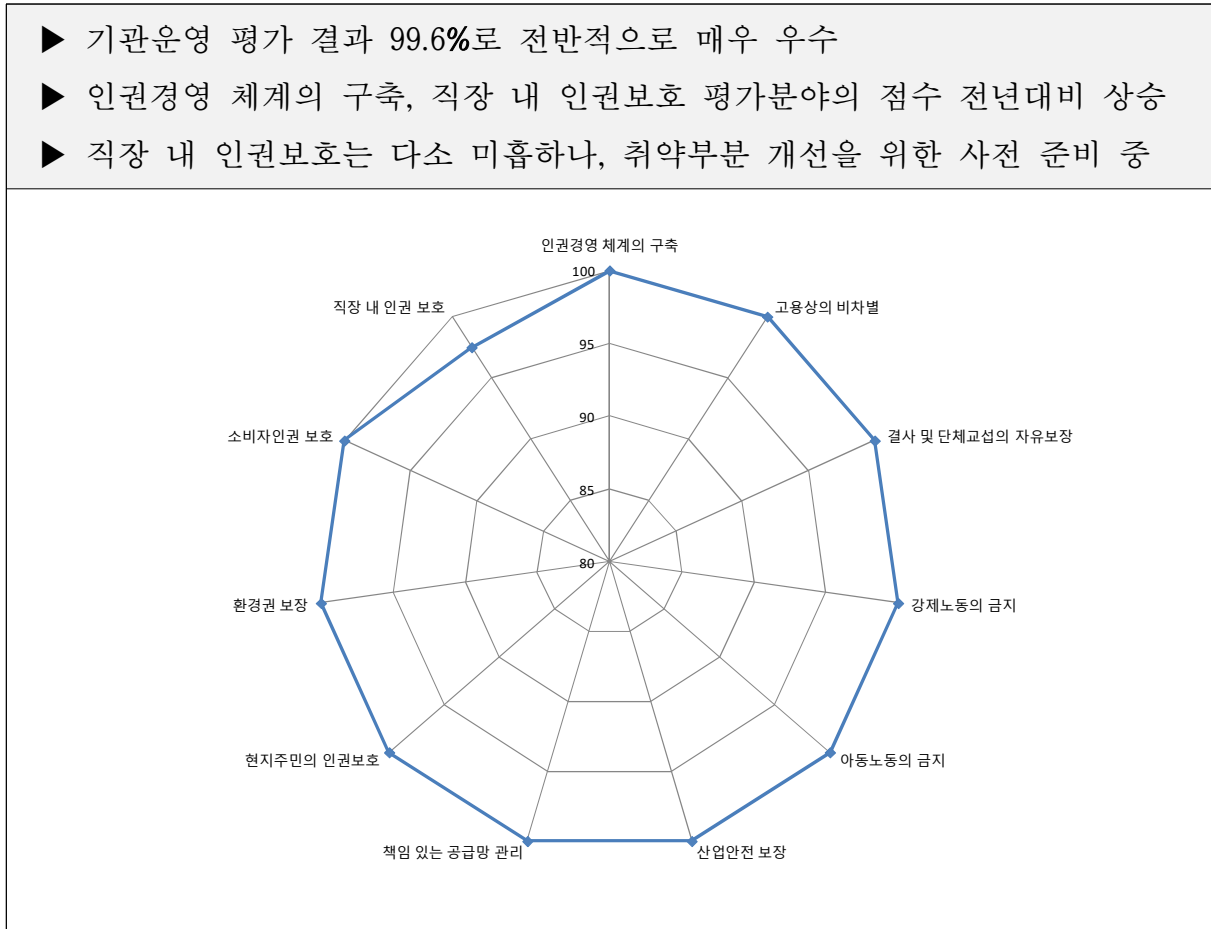
2 인권영향평가 추진 절차

추진단계	주요내용	주관부서
▼		
계획수립	인권영향평가 추진계획 수립	인재경영팀
▼		
지표교육	평가지표 및 체크리스트 교육	인재경영팀
▼		
자체평가	지표별 소관부서 자체평가 실시	각 부서
▼		
외부평가	자체평가 내용 검토 및 권고의견 제시	외부위원
▼		
보고서 작성	평가결과 검토 및 보고서 작성	인재경영팀
▼		
보고서 심의	평가 보고서 심의·의결	인권경영위원회
▼		
보고 및 공개	최고경영진 보고 및 홈페이지 공개	인재경영팀

1 기관운영 평가결과

□ **종합 점수 : 99.6% [322점 중 321점 획득]**

- ▶ 기관운영 평가 결과 99.6%로 전반적으로 매우 우수
- ▶ 인권경영 체계의 구축, 직장 내 인권보호 평가분야의 점수 전년대비 상승
- ▶ 직장 내 인권보호는 다소 미흡하나, 취약부분 개선을 위한 사전 준비 중



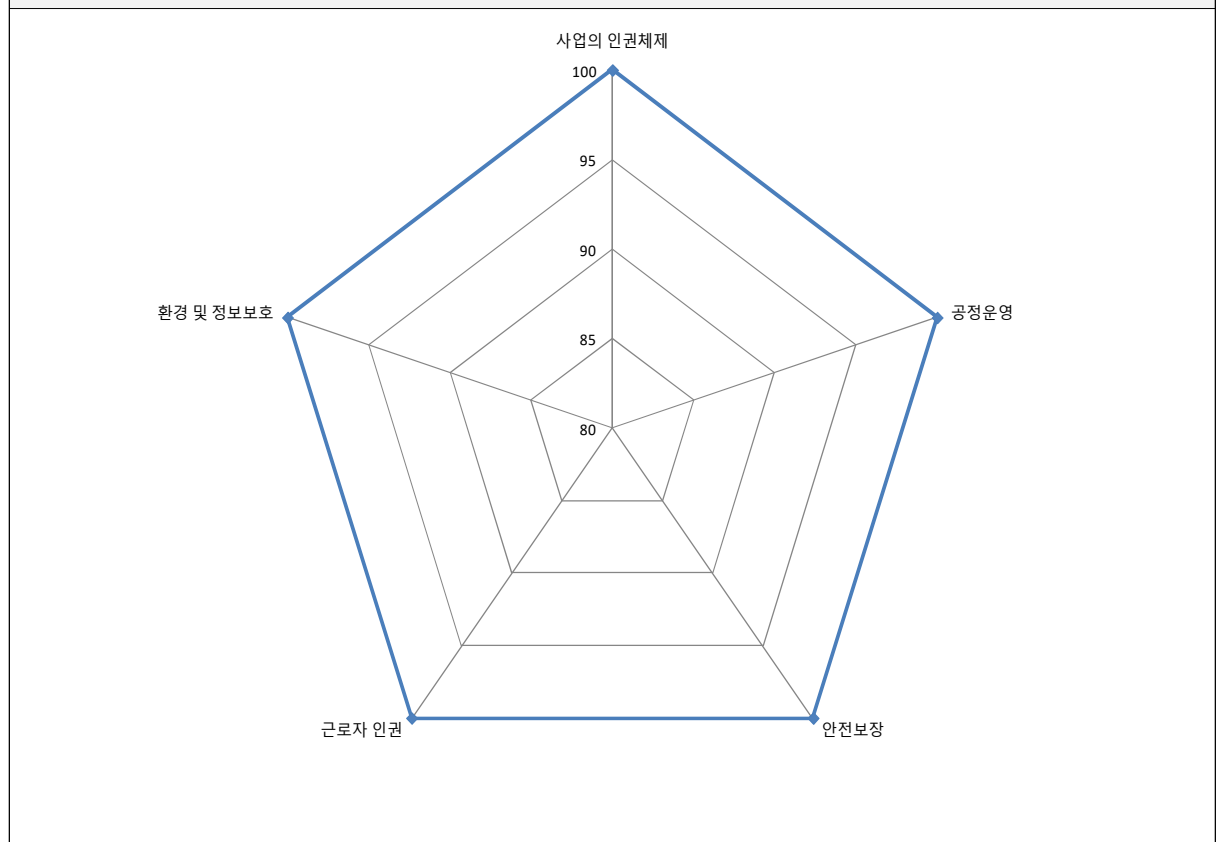
No.	분야	2022년 달성률	2023년 결과			
			배점	조정	득점	달성률
1	인권경영 체계의 구축	97.6%	82	82	82	100% ↑
2	고용상의 비차별	100%	34	28	28	100%
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	100%	32	28	28	100%
4	강제노동의 금지	100%	22	20	20	100%
5	아동노동의 금지	100%	28	6	6	100%
6	산업안전 보장	100%	34	34	34	100%
7	책임 있는 공급망 관리	100%	20	16	16	100%
8	현지주민의 인권보호	100%	20	4	4	100%
9	환경권 보장	100%	36	34	34	100%
10	소비자인권 보호	100%	30	30	30	100%
11	직장 내 인권 보호	92.5%	40	40	39	97.5% ↑
총점		98.5%	378	322	321	99.6%

※ 점수 산출식 : [(예×2점)+(보완필요×1점)+(아니오×0점)+(정보없음×0점)]÷(해당없음 제외한 전체문항×2점)

2 주요사업 평가결과

□ **종합 점수 : 100% (42점 중 42점 획득)**

- ▶ 주요사업: 스포원 체육시설
- ※ 2022년 주요사업 부산영락공원 평가결과: 96.5%
- ▶ 주요사업 영향평가 결과 100%으로 매우 우수한 상태
- ▶ 외부위원 추가 권고의견 없음



No.	분 야	결 과			
		배점	조정	득점	달성률
1	사업의 인권체제	6	6	6	100%
2	공정운영	10	10	10	100%
3	안전보장	10	10	10	100%
4	근로자 인권	10	10	10	100%
5	환경 및 정보보호	6	6	6	100%
총점		42	42	42	100%

※ 점수 산출식 : [(예×2점)+(보완필요×1점)+(아니오×0점)+(정보없음×0점)]÷(해당없음 제외한 전체문항×2점)

□ 외부위원 권고의견

분 야	권고의견
인권경영 체계의 구축	<ul style="list-style-type: none"> - 인권경영위원회의 구성인 추가 제안: 공단사원 대표(2명) 인권경영위원회 위원으로 추가 선임 ⇒ (추가검토) 다양한 의견을 수렴할 수 있다는 점에서 긍정적이나, 자체평가 등 인권정책 결정 시 내부직원 의견 수렴하고 있으며, 외부위원 대비 내부위원 비중이 높아지는 부분이 있어 추가 검토 필요
	<ul style="list-style-type: none"> - 스포원과 통합으로 인하여 인권정책선언이 중복적이지 않은지 검토 ⇒ (진행 중) 초안 작성 완료, 하반기 인권경영위원회 안건 상정 예정
	<ul style="list-style-type: none"> - 공단 홈페이지에 열린경영-인권경영-인권침해 신고상담센터를 통해 접근할 수 있어 이용 및 접근의 용이성을 갖추어야 함 ⇒ (개선과제) 2024년도 인권경영계획 포함하여 개선
	<ul style="list-style-type: none"> - 구제절차 매뉴얼 또는 처리 절차 등을 공지하여 조사 기간, 결과 통보 기한 등을 신고자가 명확히 할 수 있도록 일정에 관한 공지가 필요함 ⇒ (개선과제) 2024년도 인권경영계획 포함하여 개선
고용상의 비차별	<ul style="list-style-type: none"> - 실질적으로 차별이 이루어지지 않도록 차별에 대한 직원의 인식 개선방안을 권고함. ⇒ (추가검토) 인식개선을 위한 정기적인 교육 중, 개선방안 검토
	<ul style="list-style-type: none"> - 비정규 근로자 및 여성근로자의 구체적인 시혜조치를 권고함 ⇒ (추가검토) 휴직대체 등 일부 근로자를 제외하고 정규직으로 채용 중이며, 여성근로자에 대한 시혜조치로 모성보호제도 운영 중으로, 추가적인 시혜조치 필요성에 대한 검토 필요
소비자 인권 보호	<ul style="list-style-type: none"> - 각종 이용시설에 대한 요금의 기준을 정립하고 통일될 수 있도록 하며 소비자에게 직관적으로 설명할 수 있도록 함 ⇒ (추가검토) 이용요금은 조례에 의하여 결정되어 명확한 기준에 의하여 운영되고 있으며, 이용객들이 손쉽게 확인할 수 있도록 공지하고 있으나, 관리주체에 대한 혼동 해소 방안 검토 필요
직장 내 인권 보호	<ul style="list-style-type: none"> - 직장 내 괴롭힘에 대한 인식개선과 이에 대한 홍보 및 상담센터의 적극적인 운영을 권고함 ⇒ (개선과제) 2024년도 인권경영계획 포함하여 개선

IV

중대성 평가 및 주요 인권이슈 선정

□ 중대성 평가

- 평가목적: 식별된 인권이슈 중 주요 인권이슈 도출 및 우선 과제 선정
- 평가대상: 총 11개 분야 인권영향평가 항목 ▶ 국가인권위원회 인권경영 보고 및 평가지침 근거

○ 평가기준: 이행수준, 영향심각도, 발생가능성

- 기준별 점수 합산하여 중대성 평가 실시 → 높은 점수일수록 주요이슈 해당

기 준	내 용	척 도
이행수준	인권영향평가의 점수산정 방식 따른 이행률	100%(1) ~ 70%(5)
영향심각도	성과, 재정 손실, 법 위반, 이해관계자에 미치는 영향 등	경미(1) ~ 심각(5)
발생가능성	과거 발생한 빈도, 현재나 미래에 발생가능성 유무	희박(1) ~ 확실(5)

○ 중대성 평가 결과

인권영향평가 항목		중대성 평가			
분야	항목	이행수준	영향심각도	발생가능성	합계
	1. 인권경영 체계의 구축	1	4	4	9
	2. 고용상의 비차별	1	3	1	5
	3. 결사 및 단체교섭의 자유보장	1	3	1	5
	4. 강제노동의 금지	1	3	2	6
	5. 아동노동의 금지	1	2	1	4
	6. 산업안전보장	1	3	1	5
	7. 책임 있는 공급망 관리	1	3	1	5
	8. 현지주민의 인권보호	1	3	1	5
	9. 환경권 보장	1	3	3	7
	10. 소비자 인권 보호	1	3	1	5
	11. 직장 내 인권보호	2	4	3	9
	11.1 직장 내 괴롭힘 방지	1	4	4	9
	11.2 직장 내 성희롱 금지	1	4	3	8
	11.3 장애인 근로자 보호	2	4	2	8
	11.4 감정근로자 보호	1	4	3	8

□ 주요 인권이슈 선정

- 선정방법: 중대성 평가 결과 높은 점수의 인권이슈를 주요 인권이슈로 선정
- 주요 인권이슈: 인권경영 체계의 구축, 직장 내 괴롭힘 방지 항목
- 개선과제

주요 인권이슈	개선과제
인권경영 체계의 구축	- 인권정책선언 재검토 - 인권침해 신고상담센터 접근성 강화 방안 마련 - 인권침해 구제절차 공지
직장 내 괴롭힘 방지	- 직장 내 괴롭힘에 대한 인식개선을 위한 교육 실시 - 고충상담센터 활성화

V

행정사항

- 인권영향평가 결과 검토를 위한 인권경영위원회 개최 ⇒ 인재경영팀
- 인권영향평가 결과 홈페이지 공개 및 전부서 공유 ⇒ 인재경영팀
- 차년도 업무계획 수립시 인권영향평가 개선과제 반영 ⇒ 관련부서
- 전문가 자문에 따른 경비 지출의뢰 ⇒ 재무회계팀
 - 소요예산: 300,000원(100,000원 × 3명)
 - 예산과목: 본사, 사무관리비(각종 위원회 등 참석 및 심사수당).

- 붙임 1. 자체평가 자료 1부(별첨)
2. 외부위원평가 자료 1부(별첨). 끝.